

SUIVAL le propone un encuentro con una filosofía de gestión de empresas del futuro. Explore la posibilidad de crear una Visión Viable de largo plazo. Hemos diseñado este seminario para dueños y gerentes preocupados por cómo lograr que su empresa tenga la habilidad de adaptarse a un futuro incierto.

Usted sabe que “esperar” buenos resultados no es una estrategia. Hay decisiones que tomar y esfuerzo atrás de cada acción a realizar. Le ofrecemos conocer una filosofía de gestión para tomar mejores decisiones y poder concentrar sus esfuerzos en acciones de alto impacto.

Le ofrecemos una mirada al contenido:

1. PUNTO DE PARTIDA

- Las empresas tienen áreas o funciones interdependientes y una meta definida por sus dueños
- Un sistema se define, por un observador, como formado por partes interdependientes con un propósito.
- Entonces, una empresa puede ser vista como un sistema
- Los sistemas responden a leyes propias diferentes a las de sus partes.
- La teoría de las restricciones (TOC, del inglés Theory of constraints) es una teoría-filosofía con metodología (herramientas) para actuar sobre los sistemas-empresa.
- El “management” es la función en una empresa que consigue los resultados (metas) previamente definidos.
- TOC es una forma de “management” que le permite conseguir más de sus metas en menos tiempo con menor esfuerzo.

2. EL PROBLEMA

Encontramos que, en general, las empresas perciben que no es fácil implementar un proceso de mejora continua y auditoría que asegure que la empresa cumpla su meta en el tiempo (ahora y en el futuro).

En la mayoría de los casos, la dificultad reside en el tiempo acotado del “management” para “hacer” aquellos cambios necesarios para la mejora y “no hacer” los cambios que no contribuyen a la misma. Esto es, cómo entiende el “management” por qué cambiar, cuál es el problema, cuál es la solución y cómo implementarla en cada una de las partes de la empresa.

3. LA DIRECCION DE UNA SOLUCION

Para nosotros, es claro que la causa raíz de esta situación es una forma de “management” centrada en las partes separadas, en mejoras locales, en un “mundo de costo”.

Sin embargo, Existe otra forma de ver la empresa, sistémicamente, basándose en el flujo, en el Throughput o resultado que se quiere obtener. Y, como parte de este nuevo paradigma, asegurar un mecanismo de foco para resolver las dificultades actuales que impiden la creación de un proceso de mejora continua y auditoría adecuados.

4. COMO LA SOLUCION RESUELVE EL PROBLEMA

Cómo filosofía TOC nos permite sentar los criterios correctos para pensar el cambio y nos provee la teoría y metodologías adecuadas para implementar un proceso de mejora continua, que está probado con éxito, y puede ser utilizado como herramienta de auditoría para asegurar que se continúe su aplicación en el tiempo.

Encontrará en TOC un mecanismo de foco, un esquema de pensamiento lógico para trabajar en grupo con el “management” y aplicaciones para operaciones, proyectos, finanzas, marketing, ventas y la estrategia de la empresa

La principal herramienta para la implementación y auditoría es lo que se denomina “árbol de estrategias y tácticas”. La utilización de esta herramienta constituye la mejor forma de pensar, construir, presentar y conseguir el apoyo y compromiso (buy in) de los miembros del equipo de “management”.

No es una receta, ni una medicina, es un proceso probado que ayuda a pensar cómo gestionar ahora y en el futuro para lograr un crecimiento sostenido.

¿Qué piensa de esta posibilidad?

Lo invitamos a conocer cómo empezar a pensar distinto para crecer sostenidamente. Inscríbase hoy mismo.

Valor de inversión: \$500 + IVA.-